

„Team-Demenz-Expertenkurs“

- als Team-In-House-Schulung eine gute Investition

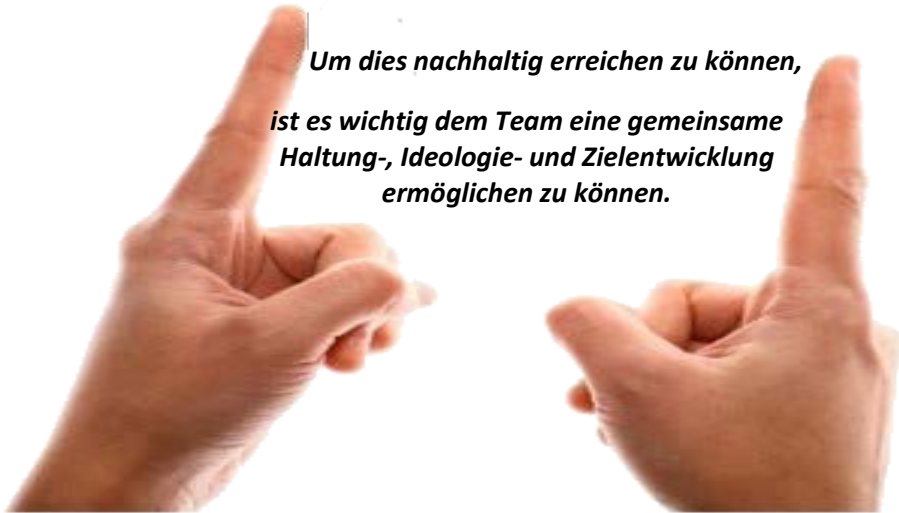


In vielen Lebensbereichen ist Teamarbeit der Schlüssel zum Erfolg. Sie wollen durch Teamarbeit in Ihrer Pflegeeinrichtung im Ergebnis mehr als die Summe der Einzelleistungen erzielen? Dieses Ziel verfolgt letztendlich jede/r Trainer/in, jede/r Teammanager/in und natürlich auch jede Führungskraft im Unternehmen.

Doch wie wird aus Individualisten/innen ein gut abgestimmtes und sowohl effektiv als auch effizient zusammenwirkendes interdisziplinäres Team?

Das Hauptziel des „Team-Demenz-Expertenkurs“ ist die Steigerung von Effektivität und Effizienz des gesamten Teams sowie der systematisch stufenweise Wissenserwerb zum besseren Umgang mit demenziell erkrankten Menschen, dem Team und sich selbst.

**Um dies nachhaltig erreichen zu können,
ist es wichtig dem Team eine gemeinsame
Haltung-, Ideologie- und Zielentwicklung
ermöglichen zu können.**



Je nach Phase der Teamentwicklung werden hierzu zu dem stufenweisen Wissenserwerb auch weitere unterschiedliche Teilziele verfolgt:

- Zielklärung und Ausräumen von Zielkonflikten,
- Klärung der Rollen und Aufgaben der Teammitglieder,
- Verbesserung der Kommunikation der Teammitglieder untereinander und nach außen,
- Entwicklung von Arbeitsstrukturen zwischen den Teammitgliedern und dem Außenraum,
- Verbesserung von Abläufen und Prozessen,
- Bearbeitung fachlicher Problemstellungen und Aufgaben,
- Förderung der sozialen Kompetenzen der Teammitglieder,
- Verbesserung der Kommunikation im Team,
- Erkennen und gemeinsames Bewältigen von Problemen auf der Sach- und Beziehungsebene und
- Optimierung von externen und internen Schnittstellen.

Aus diesem wichtigen Grund, dem der interdisziplinären Zusammenarbeit den auch die DGGP sowie DGG so definiert ist es wichtig, dass in diesem „Team-Demenz-Expertenkurs“ auch die Therapeuten und Soziale Betreuung daran teilnehmen.

Der Weg, grundlegende Gedanken von Teamfortbildungen in die Einrichtungen und ihre Arbeit zu tragen, ist dabei besonders erfolgversprechend.

Gerade bei komplexen und anspruchsvollen Fortbildungsinhalten, die sich weniger auf einzelne, festumrissene Arbeitsinhalte als vielmehr auf die Grundlage der Arbeit insgesamt beziehen, zeigen sich die Stärken von Teamfortbildungen in besonderer Weise.

Der bei klassischen Schulungen (ein/e Mitarbeiter/in besucht die Fortbildung) übliche Transferaufwand ins Team, in aller Regel verbunden mit Transferverlusten, entfällt; das Team bekommt die strukturierte Möglichkeit und die Zeit, Einstellungs- und Handlungsrouninen des Gesamtteams, nicht allein einzelner, zu hinterfragen und gegebenenfalls neu auszurichten. Ein weiterer Vorteil von Teamschulungen sind positive Effekte auf das Team selbst, auf Atmosphäre und Selbstverständnis.

Teamschulungen unterstützen die Teams dabei, sich gemeinsam in der Verantwortung für das Gelingen ihrer Arbeit zu sehen, eine Betrachtungsweise, die in der aktuellen Situation der Einrichtungen erfolgsentscheidend sein kann. Zusätzlich binden Teamschulungen die Mitarbeiter nicht nur aneinander, sondern auch an die Praxis. Gleichzeitig motivieren sie das Team auf ganzer Linie und regen es dazu an seine Leistung zu steigern. Wenn Sie die Weiterbildungen im ganzen Team durchführen, stärken Sie nicht nur eine einzelne Person, sondern alle. So bündeln Sie die einzelnen Stärken und machen Ihr Team unschlagbar. Es führt zu einem gestärkten Wir-Gefühl, welches eine positive Außenwirkung hat. Dies steigert die Gruppendynamik und sorgt für einen besseren Workflow als Team.

1. Schulungsinhalte und -dauer können auf die individuellen Bedürfnisse, den Kenntnis- sowie den Informationsstand der Mitarbeiter abgestimmt werden.
2. Diskussionsbeiträge, Anwendungsbeispiele und Fragen kommen direkt aus dem Unternehmen.
3. Lerninhalte können einfacher auf das eigentliche Anwendungsgebiet innerhalb der Firma transferiert werden, da schon bei den Schulungsinhalten die spezifischen Betriebseigenheiten beachtet werden.
4. Vertrauliche Informationen bleiben im Unternehmen.
5. Ohne die Anwesenheit externer Dritter können strittige und kontroverse Themen das eigene Unternehmen betreffend freier diskutiert werden.

Weitere Vorteile finden Sie unter:

<https://demenzpflege-dozent-muenchen.de/unser-vorgehen/>

demenzpflege-dozent-muenchen.de arbeitet für Ihre individuellen Unternehmensziele, mit ausgewählten Referenten, Coaches und Supervisors zusammen.